

ENTREPRENØRFIRMAET POUL ERIK NIELSEN A/S

ESG RAPPORT

OPGØRELSE 2024



Entreprenørfirmaet
**Poul Erik
Nielsen** A/S 
Vester Hassing
Tlf. 98 25 67 42

Indhold

Forord	Side 3
Grundlag	Side 4
Entreprenørfirmaet Poul Erik Nielsen A/S - 2024 Hvem er vi	Side 5
Vores ESG Rejse	Side 6
Risikovurdering	Side 7
Klima- og miljøregnskab	Side 8
Strategi og målsætninger	Side 9
1. Environment	
2. Social	
3. Governance	
Socialt og ledelsesansvar	Side 14
Lokalt engagement og støtte til børn og unge	Side 15
Miljømæssigt ansvar og grønne initiativer	Side 17
Finansiell samarbejdspartnere	Side 18
Affald	Side 19
Nøgletalsoversigt	Side 20
Opgørelsespraksis	Side 21

Forord

Kære læser, Velkommen til Entreprenørfirmaet Poul Erik Nielsen A/S' grønne rejse og profil.

Denne rapport præsenterer vores bæredygtighedsprofil for 2024. Den er udarbejdet med VSME-basisstandard som grundlag for ESG-rapporteringen og er målrettet vores kunder, finansielle partnere og revisorer.

Vi har kortlagt vores bæredygtighedsnøgletal, også kaldet ESG-nøgletal. Ved at udarbejde nærværende ESG-rapport har vi fået skabt overblik over det gode arbejde vi allerede har udført, men det har også dannet grundlag for at sætte nye målsætninger.

For at præsentere vores bæredygtighedsprofil, er udvalgte nøgletal for virksomheden sammenlignet med vores branches gennemsnit, så et tydeligt sammenligningsgrundlag fremgår.

God læselyst



Grundlag

Denne ESG-rapport er udarbejdet på baggrund af Basismodulet i den frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering samt Erhvervsstyrelsens anbefalinger. Rapporten følger de anbefalede oplysningspunkter inden for miljø (E), sociale forhold (S) og governance (G) og er baseret på de tilgængelige data for den angivne rapporteringsperiode. Den er udarbejdet i overensstemmelse med bedste praksis for at sikre gennemsigtighed og sammenlignelighed.

Vi vurderer, at påvirkning af biodiversitet ikke er relevant for vores aktiviteter, da vi ikke har væsentlig indvirkning på naturområder, arter eller økosystemer som følge af vores drift. Denne vurdering er foretaget i overensstemmelse med kravene i basismodulet for SMV'er.



ENTREPRENØRFIRMAET POUL ERIK NIELSEN A/S

- 2024

Virksomheden opererer under branchen Bygge og anlæg med branchekode: - 410000 Opførelse af bygninger

Virksomhedens Adresser

Kontor, lagerhal og materiale oplæg er på adressen:
Halsvej 190, 9310 Vodskov



9,07 tons CO₂

Pr. omsat million



31,15 mio. kr.

Balance



38,59 mio. kr.

Omsætning



18

Medarbejdere



Hvem er vi

Vi er en familieejet entreprenørvirksomhed med dybe rødder og mange års erfaring i branchen. Virksomheden blev grundlagt i 1974 som en personligt ejet virksomhed og har siden udviklet sig markant. I takt med virksomhedens vækst blev den først omdannet til et anpartsselskab (ApS) og senere, i 2005, til et aktieselskab (A/S) – hele vejen med samme CVR-nummer, hvilket vidner om stabil og kontinuerlig drift.

Virksomheden har base i Vester Hassing i Nordjylland og udfører opgaver for både private, kommuner, forsyningsselskaber, boligforeninger og erhvervskunder. Entreprenørfirmaet beskæftiger sig med en bred vifte af anlægsopgaver med fokus på traditionelle entreprenørydelser som separatkloakering, byggemodning og øvrigt infrastrukturelt arbejde.

Den daglige ledelse varetages af direktør Henrik Nielsen, som – sammen med Mette Fly Nielsen – står for den administrative drift fra kontoret. Ude på pladserne ledes arbejdet af to erfarne projektledere, Henrik Todberg og Henrik Gregersen. Virksomheden beskæftiger i alt omkring 30 dygtige og engagerede medarbejdere, der alle bidrager til at opretholde den høje kvalitet og professionalisme, som firmaet er kendt for.

Med en stærk familietradition og mange års erfaring i branchen er Entreprenørfirmaet Poul Erik Nielsen A/S en solid og pålidelig samarbejdspartner inden for anlægsbranchen.





Vores ESG rejse

Vores rejse imod en grønnere virksomhed startede helt tilbage i 2016 – længe før vi overhovedet havde hørt om ESG 😊

Det hele begyndte med et ønske i ledelsen om at gøre noget grønt, som andre ikke nødvendigvis gjorde. Vi ville tage ansvar – men på vores egen måde. Derfor opkøbte vi omkring 12 hektar jord, som vi plantede til med fredskov og anden skovrejsning. Samtidig investerede vi i solcelleanlæg og en varepumpe til virksomheden for at reducere vores energiforbrug og CO₂-aftryk.

Man kan vel godt sige, at vi var lidt forud for udviklingen – ikke fordi vi fulgte en trend, men fordi det føltes rigtigt.

I 2025 tog vi næste skridt. I samarbejde med Erhvervshus Nordjylland ansøgte vi om EU-midler gennem SMV:Grønne Kompetencer med det formål at få udarbejdet en ESG-rapport, der kunne hjælpe os med at sætte struktur på vores bæredygtighedsarbejde.

Vi fik bevilget midlerne og indgik et samarbejde med en ekstern rådgiver, som sideløbende med selve rapporten også har sidemandsoplært os. Det har givet os værdifuld viden om ESG-principper, og hvordan vi bedst kan arbejde videre med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige hensyn i vores daglige drift.

Vores ambition er ikke kun at følge med tiden – vi vil være med til at forme fremtiden. Det gør vi ved at tage ansvar, lære undervejs og løbende finde nye måder at gøre vores virksomhed lidt grønnere, lidt mere ansvarlig og lidt mere bæredygtig.

Risikovurdering

Som led i vores ESG-indsats har vi udpeget de mest relevante risici, der kan påvirke virksomheden negativt inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Vi foretager løbende risikovurderinger og arbejder proaktivt på at forebygge og håndtere dem, så vi understøtter en robust drift og fremmer bæredygtig udvikling.

Hver sag vurderes ud fra parametre som kompleksitet, kunden, tidsplan og økonomi. Denne vurdering foretages af Henrik Nielsen i tæt samarbejde med projektlederne.

Henrik Nielsen er ansvarlig for kalkulationer og forhandlinger med kunderne. Når en aftale er indgået, håndterer han de større strategiske indkøb hos leverandørerne. Derefter overdrages opgaven til den relevante projektleder, som står for eksekvering og opfølgning.

Kategori	Identificeret risiko	Hvad gør vi
Environmental (E)	Skærpede miljøkrav til materiel i miljøzoner	Udskiftning til mere energivenlige maskiner.
	Energiforbrug - Større miljøaftryk	løbende fokus på hvor vi kan optimere
Social (S)	Kvalificeret arbejdskraft.	Fokus på lærlinge.
	Sikkert arbejdsmiljø	Uddannelse af medarbejdere i sikkerhed
	medarbejdertilfredshed /fastholdelse	Aktiv personaleforening.
Governance (G)	stigende krav til bæredygtighedsrapportering	Aktivt arbejde med ESG
	Vi fortæller ikke nok om vores indsats	Afsat mere tid til formulering af de gode historier
	Efterlevelse af branchestandarder og lovgivning	bl.a. Kontrol af maskiner, løftegrej, olietanke, samt ekstern audit af kvalitetskontrol





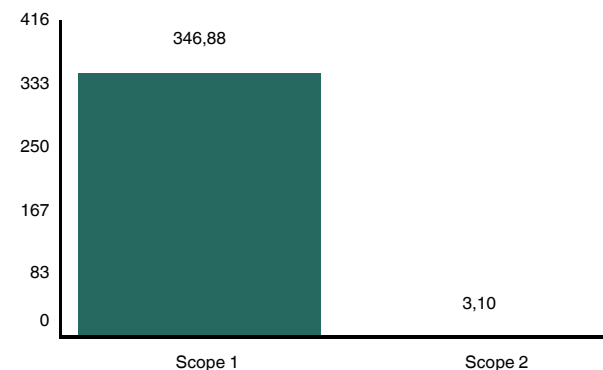
Klima- og miljøregnskab

Scope 1 Scope 1 omfatter de direkte udledninger fra aktiviteter, der kontrolleres af virksomheden, herunder CO₂-udledninger fra egne køretøjer samt anlæg til varme- og energiproduktion.

Scope 2

Scope 2 omfatter de indirekte udledninger fra den energi, der indkøbes, såsom elektricitet eller varme leveret af eksterne leverandører.

Total tons CO₂e - udledning Scope 1 og 2*



Udledning fordelt på kategorier

Kategori	Udledning
Energi og processer	235,98 tons CO ₂ e
Transport	114,01 tons CO ₂ e
Samlet	349,98 tons CO ₂ e

Øvrige

Kategori	Mængde
Vandforbrug	125,00 m ³
Vandudtag	125,00 m ³
Andel af vedvarende energi	1%

*Scope 2 er opgjort efter lokationsbaseret metode

Strategi og målsætninger

I 2025 vil vi arbejde aktivt med at omsætte vores naturlige fokus på bæredygtig udvikling til konkrete målsætninger. Denne ESG-rapport markerer begyndelsen på en mere systematisk og kontinuerlig tilgang til arbejdet med bæredygtighed. I det kommende år vil vi styrke og strukturere vores datagrundlag, så vi får et solidt fundament for fremtidige beslutninger. Derudover har vi fastsat konkrete mål, som skal sikre, at vi fastholder både fokus og fremdrift.

Vi ønsker at styrke vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig drift, men vi er endnu ikke nået dertil, hvor vi har formuleret egentlige politikker inden for miljø, sociale forhold og god ledelse. Til gengæld arbejder vi nu mere struktureret med disse områder og har en klar ambition om at udvikle en mere systematisk tilgang. Hidtil har vores indsats været drevet af sunde værdier, sund fornuft og mange års praktisk erfaring. Vi har særligt fokus på ansvarligt forbrug af energi og materialer, et godt arbejdsmiljø og ordentlighed i vores samarbejdsrelationer. Selvom disse principper endnu ikke er nedskrevet i formelle dokumenter, er de en naturlig del af vores daglige beslutninger og arbejdsgange.

Vores mål er at skabe en mere gennemsigtig og struktureret tilgang til bæredygtighed – uden at miste den enkelhed og jordnære tilgang, som allerede fungerer for os. Vi tager ét skridt ad gangen og bygger videre på det fundament, vi allerede har skabt.



Environment (E)

Som virksomhed i bygge- og anlægssektoren er vi afhængige af en lang række materialer for at kunne gennemføre vores projekter effektivt. Vi har fokus på at anvende ressourcerne så ansvarligt som muligt og arbejder løbende på at mindske vores miljøaftryk.

Det kan dog være en udfordring at få præcise oplysninger om det konkrete materialeforbrug, da vi i høj grad er afhængige af data fra vores leverandører. Samtidig er de fleste af vores opgaver detaljeret beskrevet af kunden, hvilket giver begrænset mulighed for selv at påvirke valg af materialer.

Fremadrettet har vi dog en klar ambition om at styrke datakvaliteten og skabe et mere retvisende overblik over vores materialeforbrug.

Vi har også stort fokus på vores energiforbrug og har allerede installeret både varmepumpe og solceller på vores adresse. Derudover arbejder vi løbende på at sikre, at vores maskiner og udstyr er så miljøvenlige som muligt. Vi udskifter løbende maskiner og værktøj til el-drevne løsninger for at sikre, at vores materiel lever op til de nyeste krav om udledning og partikelfiltre. Det gør os samtidig i stand til at arbejde inden for miljøzoner.

Vi bestræber os desuden på at minimere antallet af køretøjer og reducere antallet af kørte kilometer. Det gør vi blandt andet ved at fremme samkørsel og ved at flytte materiel og maskiner med egne varevogne og trailere, når medarbejdere skal ud på byggepladser – frem for at benytte eksterne vognmænd og større lastbiler.

Emne	Opnået I året	Mål for næste år
Vognpark	løbende udskiftning.	Undersøge muligheden for yderligere anvendelse af el-køretøjer
Materialeforbrug		Få overblik over vores materialeforbrug
Affald og genanvendelse		Undersøge muligheden for at øge sorteringsgraden for affald og skaffe bedre data.



Social (S)

Hos P. E. Nielsen har vi altid haft fokus på at skabe et trygt og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Selvom ESG er nyt for os, bygger vores sociale indsats på mange års praksis med fokus på sikkerhed, trivsel og gensidig respekt på byggepladsen.

Vi prioriterer dialog, arbejdsglæde og fællesskab højt. Vi har endnu ikke udarbejdet formelle politikker på dette område, men vores medarbejderhåndbog indeholder tydelige retningslinjer, regler og forventninger til alle ansatte.

Vores medarbejderomsætningshastighed kan fremstå høj, men det skyldes primært, at nye medarbejdere typisk starter med en prøveperiode på 2–4 uger. Herefter vurderes det i fællesskab, om samarbejdet skal fortsætte. I nogle tilfælde ønsker medarbejderen ikke videre ansættelse, og i andre vælger vi at afslutte samarbejdet. Det betyder, at omsætningstallet ikke nødvendigvis afspejler stor udskiftning i kernegruppen – tværtimod har vi mange medarbejdere, der har været hos os i 10, 15, 20 og helt op til 25 år.

Vi har en aktiv personaleforening, der arrangerer månedlige fællesspisninger samt personalerejser, som styrker sammenholdet på tværs af teams og faggrupper.

Vi har desuden stor fokus på at bidrage til udviklingen af næste generation i branchen. Vores målsætning er at have tre lærlinge ad gangen, og aktuelt har vi to lærlinge ansat.

Emne	Opnået I året	Mål for næste år
Lærlinge	Har haft to lærlinge	Målet er at have tre lærlinge løbende.
Medarbejderudvikling		Sikkerhedsuddannelser
praktikanter		fokus på at give flere mulighed for at komme i praktik hos os.





Governance (G)

Som en mindre virksomhed har vi den fordel, at kommunikationen er direkte, og beslutningsvejene er korte. Mange beslutninger bliver taget i det daglige samarbejde – ofte over en kop kaffe. Denne nærhed mellem medarbejdere og ledelse betyder, at der er stor gennemsigtighed i organisationen, og at ledelsen har et løbende og detaljeret indblik i virksomhedens aktiviteter.

Denne struktur minimerer risikoen for uetisk adfærd og sikrer, at eventuelle afvigelser, såsom forsøg på bestikkelse, korruption eller anden form for misbrug, hurtigt vil blive opdaget og håndteret. Vores tilgang til compliance bygger på tillid, åbenhed og ansvarlighed – men også på klare rammer og konsekvens ved overtrædelser.

Vi ønsker at skabe en kultur, hvor etik og integritet er en naturlig del af hverdagen, og hvor alle tager ansvar for at handle i overensstemmelse med både lovgivning og vores interne retningslinjer.

Vi har udarbejdet et adfærdskodeks, som er beskrevet i vores personalehåndbog. Her fremgår de grundlæggende forventninger til, hvordan vi omgås hinanden, kunder og samarbejdspartnere – både internt og eksternt.

Kodekset understreger vigtigheden af respekt, professionalisme og ansvarlighed, og det fungerer som en fælles ramme for den kultur, vi ønsker at opretholde i virksomheden. Alle medarbejdere introduceres til adfærdskodekset som en del af onboarding-processen og opfordres løbende til at bringe spørgsmål eller dilemmaer op, hvis de er i tvivl om, hvad der er den rette handling i en given situation.

Vores mål er at fremme en sund og ansvarlig arbejdskultur, hvor alle bidrager til at opretholde en høj etisk standard – og hvor vi støtter hinanden i at gøre det rigtige.



Socialt og ledelsesansvar

ENTREPRENØRFIRMAET POUL ERIK
NIELSEN A/S' udvalgte nøgletal for egen ledelse
og arbejdsstyrke.

Alle ansatte i ENTREPRENØRFIRMAET POUL
ERIK NIELSEN A/S modtager som minimum en
løn, der lever op til eller overstiger
minimumslønnen. Dette er en del af vores
forpligtelse til at sikre ordentlige og rimelige
arbejdsforhold for vores medarbejdere.



1

Arbejdsulykker i
regnskabsåret



100%

Ansatte
på overenskomst

Virksomhedens sociale informationer

Kategori	Nøgletal
Fuldtidsarbejdsstyrke	17,7 FTE
Midlertidige ansatte	0 stk.
Antal medarbejdere (headcount)	18 stk.
Medarbejderomsætningshastighed	50,8%
Sygefravær	3,6 Dage/FTE

Øvrige

Kategori	Værdi
Opdateret medarbejderhåndbog	Ja
Opdateret APV	Ja
Uddannelses timer pr. mandlige ansat gns.	87,00

Lokalt engagement og støtte til børn og unge

Sponsorater

Hos P. E. Nielsen lægger vi stor vægt på at bidrage positivt til de lokalsamfund, vi er en del af. Vi mener, at stærke fællesskaber skaber grobund for trivsel, sammenhold og udvikling – værdier, der også afspejler vores måde at drive virksomhed på.

Derfor har vi i 2024 støttet en række lokale initiativer og foreninger, herunder: Langholthallen, Vester Hassing Hallen, Vester Hassing Multibane, Hals forenede sportsklubber, Hals Golf Klub, Traktortræk i Gandrup og FDF Tombola.

Gennem disse sponsorater ønsker vi at bidrage til sundhed, fritidsliv, fællesskab og aktiviteter for både børn og voksne i området.

Vores lokale engagement er en naturlig del af vores ansvar som virksomhed – og en investering i det samfund, vi selv er en aktiv del af.

Støtte til Skyggebørn i stedet for firmagaver

I 2024 har vi valgt at støtte organisationen Skyggebørn, der hjælper børn og unge i sorg, i stedet for at sende vin og gaver til vores samarbejdspartnere. Vi ønsker med dette valg at bidrage til en meningsfuld sag og tage socialt ansvar, hvor det gør en reel forskel.



Miljømæssigt ansvar og grønne initiativer

Etablering af skovarealer

Hos P. E. Nielsen har vi et vedvarende fokus på at mindske vores miljøaftryk og bidrage positivt til naturen i og omkring os. Vi betragter bæredygtighed som en naturlig del af vores virksomhed og arbejder løbende på at identificere områder, hvor vi kan optimere vores drift og investere i grønne løsninger.

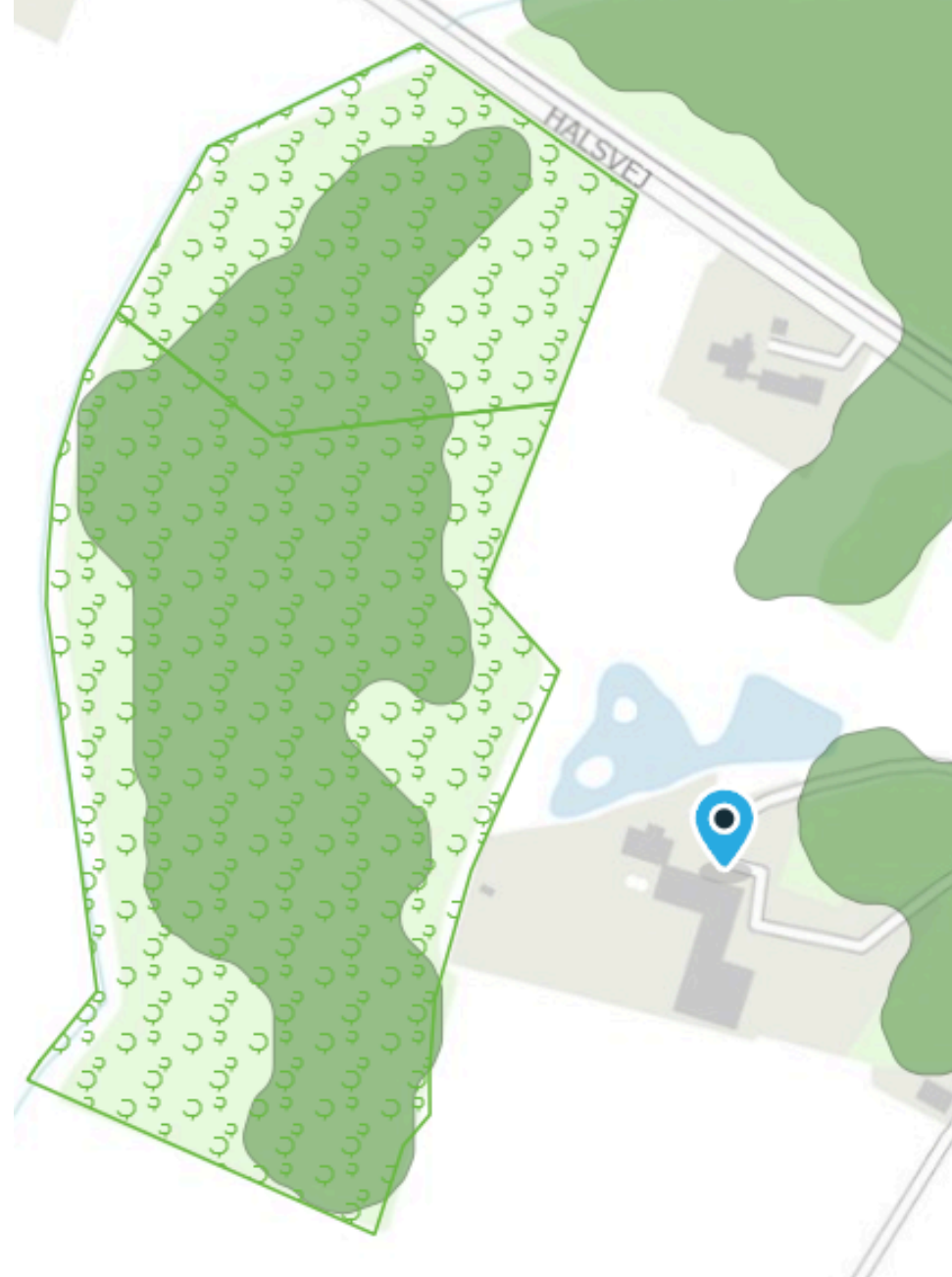
Et af vores større miljøinitiativer er opkøbet af 12 hektar landbrugsjord ved vores hovedsæde i Vester Hassing. Arealet har vi tilplantet med skov med det formål at fremme biodiversitet, forbedre CO₂-optag og skabe en naturlig barriere mellem vores virksomhed og det omgivende landskab. Af dette areal er 5,3 hektar udlagt som fredskov, hvilket sikrer varig beskyttelse og bidrager til biodiversitet og CO₂-binding.

Solceller

For flere år siden etablerede vi et 10 kW solcelleanlæg på vores bygninger.

Anlægget producerer grøn strøm til vores daglige drift og bidrager til at reducere vores afhængighed af fossile energikilder.

Vores indsats på miljøområdet er drevet af et ønske om hele tiden at forbedre os. Vi arbejder løbende med at identificere nye muligheder for at gøre vores forretning mere bæredygtig – både gennem egne initiativer og i samarbejde med vores partnere og lokalsamfund.



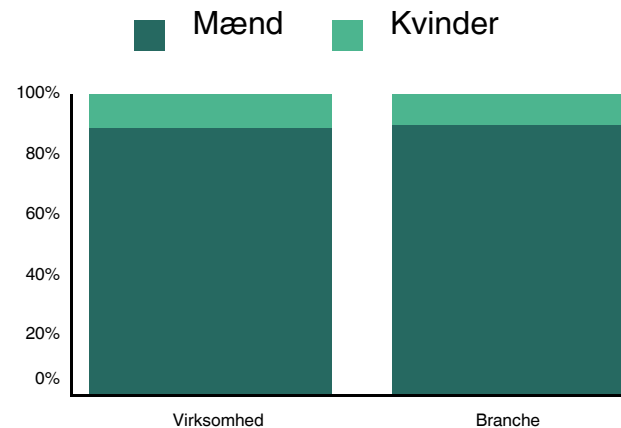
Finansiell samarbeidspartnere

Virksomheden med CVR nr. 76568510.

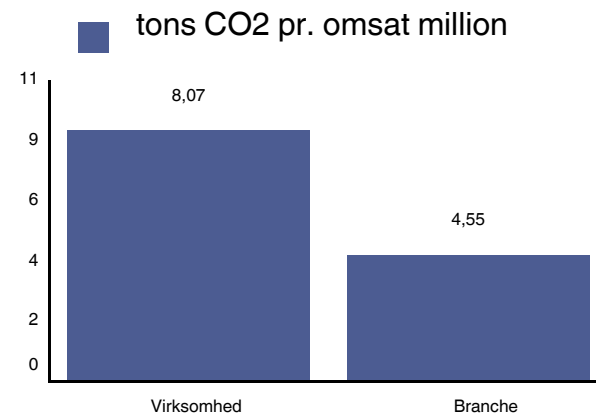
Arbejdsstyrken består af 18 personer
hvoraf 2 er kvinder.

Branche: Bygge og anlæg

Branchekode: 410000 Opførelse af
bygninger



Figuren viser kønsfordeling i
arbejdsstyrken sammenlignet med
branchegennemsnittet.



Figuren viser udledningsprofil i forhold til
branchegennemsnittet.



99,51%

Udledning ift. branchen



349,98 tons CO₂e

Udledning Scope 1 + 2



38,59 mio. kr.

Omsætning



Affald

Vi har stort fokus på ansvarlig affaldshåndtering som en del af vores miljømæssige indsats. Vi har indgået en særskilt aftale med en godkendt affaldsoperatør om afhentning og korrekt behandling af affald. Opgørelser over affaldsmængder og kategorier fremgår nedenfor.

Affaldstype	Affaldshåndtering	Mængde	Enhed
Plast	Genbrug	55,00	kg
Papir og pap	Genanvendelse	1.050,00	kg
Stål og jern	Genanvendelse	5.560,00	kg
Plast	Genanvendelse	1.260,00	kg
Dagrenovation	Forbrænding	3.900,00	kg

ESG Nøgletal

Klima og miljødata	Værdi	Enhed
Total (Scope 1, 2)	349,98	tons CO2e
Scope 1 (Energi)	232,90	tons CO2e
Scope 1 (Transport)	113,98	tons CO2e
Scope 2 (El og varme) market baseret	12,95	tons CO2e
Scope 2 (El og varme) lokations baseret	3,10	tons CO2e
Vedvarende energiandel Scope (1 + 2)	1	%
Energiforbrug	907	MWh
Andel indkøbt grøn strøm med certifikat	0	%

ESG Nøgletal

Sociale data	Virksomhed	Branche gns.*	Enhed
Fuldtidsarbejdsstyrke, FTE (Samlet)	17,7	-	FTE
Midlertidig ansatte	0	-	stk.
Antal medarbejdere (headcount)	18	-	stk.
Medarbejderomsætningshastighed	50,85	30,00	%
Sygefravær	3,60	7,24	Dage/FTE
Arbejdsulykker	5,87	3,4	Ulykker per 100 FTE
Ansatte dækket af overenskomst	100	85	%

*Branche gennemsnit fra DA, Dansk arbejdsgiver forening og Danmarks Statistik se resultatopgørelsen.

ESG Nøgletal

Ledelsesdata	Virksomhed	Branche gns.*	Enhed
Balance ekskl. moms	31,15	-	mio. kr.
Nettoomsætning	38,59	-	mio. kr.
Opdateret arbejdspladsvurdering (APV)	Ja	-	
Medarbejderhåndbog	Ja	-	

*Branche gennemsnit fra DA, Dansk arbejdsgiver forening og Danmarks Statistik se resultatopgørelsen.

Opgørelsespraksis

Baggrund for anvendt regnskabspraksis

Forudsætninger for beregningen af sociale nøgletal og opgørelsespraksis er baseret på EFRAG VSME basis modulet, samt erhvervsstyrelsens vejledning. Green House Gas (GHG) Protokol anvendes som standard til at kategorisere og opgøre virksomhedens klimaaftryk. CO₂e-udledningen, som bl.a. omfatter gasarterne kuldioxid (CO₂), metan (CH₄), lattergas (N₂O) og diverse F-gasser, er beregnet ved brug af Erhvervsstyrelsens CO₂e-beregningsværktøj Klimakompasset, som er opbygget med GHG Protokollen som grundlag og med afsæt i de senest opdaterede emissionsfaktorer fra 2023, kvalitetssikret af Energistyrelsen.

Klimaregnskabet er som udgangspunkt baseret på årsopgørelser fra forsyningsleverandørerne. Hvor endeligt forbrug ikke har kunnet opgøres, er den regnskabsmæssige udgift omregnet til CO₂e efter følgende principper.

Scope 1- og 2 emissioner

Direkte emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler og materialer. Scope 1-emissioner er beregnet ud fra forbruget af brændstof til firmabiler, proces m.m. og tilhørende emissionsfaktorer.

Scope 2-emissioner: Indirekte emissioner, der stammer fra den energi, der blev brugt til at producere det indkøbte elektricitet og varme til virksomhedens eget brug.

Beregningen af CO₂-udledninger fra elforbrug udføres i overensstemmelse med retningslinjerne fra GHG-protokollen ved anvendelse af både den lokationsbaserede og den markedsbaserede metode.

Emissionsfaktorer

Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på emissionsfaktorerne for hver enkelt brændselstype/energikilde (diesel, el, fjernvarme m.m.) og normaliseret til CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Emissionsfaktorer er hentet fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

Markedsbaseret metode

Justeres ift. handel med certifikater for vedvarende energi, såsom oprindelsescertifikater.

Lokationsbaseret metode

Beregningen baseres på en gennemsnitlig emissionsfaktor for elektricitet med energisammensætningen i det relevante elnet. For Danmark anvendes den nationale emissionsfaktor baseret på el-mixet i det givne år.

EL opgjort efter udgift

Hvor forbrugsudgifter ikke har kunnet opgøres som følge af mangelfulde data, er følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK anvendt: Elektricitet 0,0496 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 1,63 kr./kWh inkl. moms, inkl. afgifter, abonnementer og tariffer. Elektricitet, Transport, 0,093 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 0,86 kr./kWh ekskl. moms, inkl. abonnement og tariffer og ekskl. afgifter. Gennemsnitsprisen, som et simpelt gennemsnit, er beregnet ud fra oplysninger fra Forsyningstilsynet, med kilde i Elpris, Energinet, Skatteministeriet, elhandelsvirksomhedernes hjemmesider samt Forsyningstilsynets egne beregninger.

Svejsegas (LPG) opgjort efter udgift

Svejsegas har ikke kunnet opgøres i kg eller L, hvorfor følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK er anvendt. Omregningen er sket ved at anvende Energistyrelsens obligatoriske standardforudsætninger for energibesparelser, 315 kr./MWh, samt brændværdien for LPG. Ved simpel formelanvendelse er gennemsnitsprisen beregnet til 0,8399 kgCO₂e/DKK. Det vurderes at være en konservativ beregning med et formodentligt energiforbrug 10-20% højere end reelt.

Benzin og diesel opgjort efter udgift

Hvor forbrugsudgifter ikke har kunnet opgøres som følge af mangelfulde data, er følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK anvendt: Benzin 0,1924 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 11,2 kr./L ekskl. moms. Diesel 0,2499 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 10,27 kr./L ekskl. moms. Gennemsnitspriserne er beregnet ud fra oplysninger fra Drivkraft Danmark, en branche- og arbejdsgiverorganisation for Danmarks brændstofleverandører og ladeoperatører.

Fyringsolie opgjort efter udgift

Hvor forbrugsudgifter ikke har kunnet opgøres som følge af mangelfulde data, er følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK anvendt: Fyringsolie 0,2114 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 12,72 kr./L ekskl. moms. Gennemsnitspriserne er beregnet ud fra oplysninger fra Drivkraft Danmark, en branche- og arbejdsgiverorganisation for Danmarks brændstofleverandører og ladeoperatører.

Fjernvarme opgjort efter udgift

Fjernvarme har ikke kunnet opgøres i kWh eller GJ, hvorfor følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK er anvendt. Omregningen er sket ved at anvende Energistyrelsens obligatoriske standardforudsætninger for energibesparelser, 420 kr./MWh, tillagt 30% for kompensering af faste afgifter og abonnement. Ved simpel formelanvendelse er gennemsnitsprisen beregnet til 0,083 kgCO₂e/DKK. Det vurderes at være en konservativ beregning med et formentligt energiforbrug 20-30% højere end reelt.

Naturgas opgjort efter udgift

Hvor forbrugsudgifter ikke har kunnet opgøres som følge af mangelfulde data, er følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK anvendt: Naturgas 0,1839 kgCO₂e pr. DKK på baggrund af en gennemsnitspris på 8,98 kr. pr. m³ ekskl. moms, inkl. afgifter, abonnementer og tariffer. Gennemsnitspris, som et simpelt gennemsnit, er beregnet ud fra oplysninger fra Energistyrelsen.

Vandforbrug efter udgift

Hvor forbrugsudgifter ikke har kunnet opgøres som følge af mangelfulde data, er følgende omregningsfaktor for udgiften i DKK anvendt: Vandforbrug 52,93 DKK pr. m³ ekskl. moms. Gennemsnitsprisen er beregnet ud fra DANVA, Vand i tal 2024, som en gennemsnitspris for Danmark.

Lønforhold

I beregningerne er anvendt gennemsnitlige bruttotimeløn, som dækker over alle aflønningsselementer som fx: basisløn, bonusudbetaling, kontant løntillæg, fri bil, forsikringer og sundhedsprogrammer. Lønforskellen mellem køn er beregnet som (Gns. Timeløn mandlige ansatte – Gns. Timeløn kvindelige ansatte) / (Gns. Timeløn mandlige ansatte).

Arbejdsulykker

Frekvensen angiver antallet af arbejdsrelaterede ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år efter formelen (Antal registrerede ulykker) / (Samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000. Frekvensen opgøres ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2000 timer om året, hvilket er et højere timetal på årsbasis, end der ofte regnes med i dansk sammenhæng. For at kunne sammenligne frekvensen for arbejdsulykker på tværs af virksomheder i EU, skal der derfor ganges med 200.000.

Statiske sammenligninger

Generelt er anvendt data fra Danmarks statistik hvor egne beregninger er foretaget for at opnå et tilstrækkeligt sammenligningsgrundlag, samt udgivelser fra DA, Dansk Arbejdsgiverforening. Der er anvendt de nyeste tilgængelige data, dog er for antallet af sygedage anvendt 2020 statistikken da antallet af sygedage ville være for høje som følge af COVID-19.

DitESG ApS

Beregninger i denne rapport er baseret på DitESG's beregningskerne som følge af indtastninger fra virksomheden. Virksomheden er ansvarlig for indholdet og den endelige beregning af nøgletallene.



Tak for at læse med
ENTREPRENØRFIRMAET POUL ERIK NIELSEN A/S
Halsvej 190, 9310 Vodskov